

أسئلة استفزازية في المقابلة الشخصية

من صاحب القرار داخل أسرتك أنت أم الزوجة؟

عند التعرض لهذا السؤال يكون الهدف الرئيسي منه هو اختبار ثباتك الانفعالي والتعرف على نظرتك للجنس الآخر وهنا يجب عليك الإجابة بهدوء وتوضيح مهام كل شخص داخل الأسرة وتوضيح أن المسؤولية الأسرية مشتركة وبالتالي هناك تقسيم للأدوار ومشاركة في الآراء.

ما أهم عوامل نجاح الزواج؟

وليس شرطاً أن تكون متزوج في حالة تعرضك لهذا السؤال ولكن يمكن أن تكون اعزب ويرغب صاحب العمل في اختبار معلوماتك العامة والتعرف على توقعاتك المستقبلية بشكل عام.

يجب أن توضح من خلال هذا السؤال أهمية المشاركة الأسرية في القيام بأي شيء داخل المنزل وأن الود والتسامح أساس الحياة الهادئة والتعامل الناجح، كما أن احترام كل طرف للآخر من أهم أساسات نجاح العلاقات الأسرية.

هل يمكنك أن تقبل أن تجعل لزوجتك القرار؟

في هذا السؤال تزداد وتيرة الأسئلة الاستفزازية للضغط على أعصابك والتأكد من ثباتك الانفعالي وعليك الالتزام بالهدوء مهما كانت طريقة السؤال ونبرة المتحدث.

وفي الإجابة على هذا السؤال عليك التزام الهدوء والابتسامة وعدم التوتر وإبراز أهمية دور الزوجة داخل الأسرة وكيف تكون الأمور مُقسمة في المسؤوليات وأن هناك الكثير من الأشياء يُمكنها فيها اتخاذ القرار منفردة وأمور أخرى نقوم بالتشاور والمناقشة فيها. وأن اتخاذ الزوجة القرار في الأمور التي تخص إدارة البيت والأبناء أمر لا يُقلل من شأن الزوج مُطلقاً.

كيف يُمكنك منح الشركة أداء جيد وخبرة مع أنك حديث التخرج؟

هذا السؤال أيضاً يُعتبر من أسئلة استفزازية في المقابلة الشخصية، وقد يكون الهدف الرئيسي من هذا السؤال دفعك نحو التعرف على أهم مهاراتك الشخصية والخبرات التي تمتلكها وهي غير مدونة في ملفك الشخصي.

وعليك أيضاً أن تجيب عليه بهدوء وتوضح مدى شغفك في الحصول على هذه الوظيفة وتوضح أهم المهارات الشخصية التي تمتلكها والتي يُمكنك من خلالها أن تُضيف للشركة حتى لو لم يكن لديك خبرة كافية.

وتسعى للحديث عن قدرتك على تطبيق ما درسته بشكل عملي في مجال العمل.

هل اخترت مجال دراستك أن تم توجيهك له من قبل أسرتك؟

هذا السؤال تحديداً يرغب صاحب العمل من خلاله اختبار مدى قدرتك على الاعتماد على نفسك ومدى ثقتك بذاتك واختياراتك.

وعند الإجابة على هذا السؤال يجب التنويه أنك تلقيت العديد من النصائح والمقترحات من أسرتك وتناقشت معهم في رغبتك في دراسة هذا المجال وقاموا بدعمك عندما وجدوا منك إصرار على دراسته وهو ما يُحقق توازن بين دعم الأسرة والتوافق مع رأيها وبين اعتمادك على نفسك.

هل تتوقع أن تقوم الشركة باختيارك؟

من ضمن أسئلة استغزائية في المقابلة الشخصية هو التعرض لهذا السؤال ويُقصد به الرغبة في التعرف على مدى ثقتك بنفسك وبمهاراتك الشخصية ومدى قدرتك على تقبل النقد بهدوء وكذلك أبرز الجوانب الإيجابية في شخصيتك.

عند الإجابة على هذا السؤال عدد مهاراتك التي تخص الوظيفة المطلوبة وقم بالحديث عن أبرز خبراتك السابقة التي تجعلك أفضل المتقدمين للوظيفة، وسعيك المستمر للوصول لأفضل نتيجة ممكنة وهو ما يجعلك المرشح المثالي للوظيفة.
هل لديك مانع في العمل تحت التمرين لمدة مُحددة؟

يختبر هذا السؤال مدى ثقتك في خبراتك السابقة ومهاراتك الخاصة وكذلك مدى طاعتك لرؤسائك في العمل، وإذا لم يكن لديك خبرة كافية في المجال عليك الموافقة على التدريب لفترة داخل الشركة.

وعليك التأكيد أنه يُمكنك الاعتماد على مهاراتك الخاصة ومعلوماتك التي درستها حتى تتمكن من اجتياز هذه الفترة.

ما هو سبب تركك للوظيفة السابقة؟

قد تتعرض لهذا السؤال أيضاً في المقابلة الشخصية وعليك الإجابة على هذا السؤال بطريقة مُحددة.

لا يجب عليك أن تذكر أن الراتب السابق كان ضعيفاً أو غير مُرضياً بالنسبة لك، وإنما عليك ذكر أن هذه الوظيفة مضيت فيها سنوات طوال دون أن يكون هناك تطوير لك، وأنت حاولت التطوير من نفسك من خلال الحصول على دورات تدريبية ولكن لم تتمكن من الحصول على الترقيه المناسبة.

عليك الحديث أنك تبحث عن شركة تسعى لتحقيق ذاتك فيها وإظهار مهاراتك الشخصية لتحصل على الفرصة التي تناسبك.

ما الذي تقوم بفعله في أوقات فراغك؟

قد يبدو السؤال لا علاقة له بالوظيفة التي تتقدم إليها ولكنه في الحقيقة يُساعد على التعرف على أبرز مهاراتك الشخصية في التواصل.

عليك عند الإجابة على هذا السؤال إبراز أهم النشاطات الرياضية التي تقوم بها والقيام التحدث حول قضاء وقتك في أنشطة رياضية أو اجتماعية مع أفراد أسرته.
ماذا تفعل حتى تطور نفسك؟

من أسئلة استفزازية في المقابلة الشخصية هو السؤال حول نشاط الحالي حتى تتمكن من تطوير ذاتك.

وعند الإجابة على هذا السؤال عليك أن توضح اهتمامك بالقراءة والاضطلاع للتعرف على كل ما هو جديد في مجال عملك وإن كنت تقوم بالحصول على دورات تدريبية متخصصة قم بذكرها.

عملت لدى العديد من الشركات في وقت قصير أذكر السبب؟

هنا يرغب صاحب العمل في التعرف على سبب تنقلاتك الكثيرة في فترة زمنية قليلة بين مختلف الشركات أو مؤسسات العمل، حتى يتأكد من إجابته عن مدى استعدادك للبقاء في الشركة من عدمه.

وعند الإجابة على هذا السؤال وضح المشكلة التي حدثت من قبل الشركات التي انضمت إليها ولم يكن لديك سبب يخص أدائك أو عدم رغبتك في البقاء داخل الشركة.

- كيف تستغل نقاط قوتك؟ ما هي نقاط ضعفك؟
- وإلى أي مدى تعوق خطة نجاحك؟
- ما هي الأهداف التي تسعى إليها في المستقبل؟
- ما هي المواهب التي ولدت بها والمواهب التي أكتسبتها؟
- ما هو أكثر شيء تؤمن به بنسبة 100%؟
- ما هو الشيء الذي لا يمكنك الإستغناء عنه؟
- من هو مصدر إلهامك؟
- كيف ترى الشخص الناجح؟
- ما هو أول انطباع يأخذه الآخريين عنك؟
- لأسئلة المتعلقة بالحالة الاجتماعية.
- الأسئلة المتعلقة بجنسيتك وانتماءك القومية.
- الأسئلة المتعلقة بعلاقتك مع الجنس الآخر.
- الأسئلة المتعلقة بمعتقداتك الدينية.
- الأسئلة المتعلقة بعلاقاتك الشخصية والعائلية.
- الأسئلة المتعلقة بآرائك السياسية.

-10 إذا كان بإمكانك العمل لدى أي شركة، فأين تريد أن تعمل؟

لماذا يطرحون هذا السؤال؟ يريد المحاور أن يتأكد من جديتك في العمل لديهم على وجه الخصوص، وبالطبع من أجل التأكد من ولائك. كما أن هذا السؤال يساعدهم في التخلص من الموظفين الذين لديهم أحلام للعمل في مجال يخالف مسار عمل الشركة.

لماذا هذا السؤال خادع؟ قد تتجرف وراء حماسك وتذكر بعض الشركات التي تكن لها الاحترام، ولكن هذا يأتي بنتائج سلبية ويغرس بعض الشك حولك.

ما الرد الذي يبحثون عنه؟ المحاور يريد أن يتأكد بأن الشركة التي تجرى فيها المقابلة الآن هي الأولى في قائمة اختياراتك، واستجابة منك لما يريد التأكد منه فلنكن إيجابتك على هذه الشاكلة، "لقد بحثت كثيرًا حتى تمكنت من إيجاد هذه الشركة التي تلائم أهدافي وأريد أن أكون جزءًا منها

لماذا تم تسريحك من عملك القديم؟

لماذا يطرحون هذا السؤال؟ يريد محاورك أن يعرف كيف تصمد تحت ضغط ظروف مثل فقدان الوظيفة. وهل أنت شخصية إيجابية في إمكانها تخطي هذا الموقف العظيم والعودة للعمل مرة أخرى بحماسة، وما مقدار ثقتك بنفسك وما إذا كنت تشعر بالظلم أو بالغضب.

لماذا هذا السؤال خادع؟ بالنسبة للمبتدئين قد يبدو حقهم وغضبهم من تسريحهم. وأيضًا هذا السؤال قد يدفعك إلى التكلم بالسوء عن رئيسهم السابق، وهذا هو آخر شيء يجب عليك أن تفعله أثناء المقابلة.

يجب عليك الابتعاد عن توجيه أصابع الاتهام إلى أحد أو إظهار نبرة اليأس في صوتك أو محاولة تصوير نفسك على أنك ضحية.

ما الرد الذي يبحثون عنه؟ حاول أن تبدو إجابتك كما لو أن تسريحك يرجع إلى قرارات تجارية ومالية في الشركة، وأنك لا تشعر بالسخط أو تلقي باللوم على أحد.

12- ماذا ستفعل إذا فزت بخمسة ملايين جنيه غدًا؟

لماذا يطرحون هذا السؤال؟ إنهم يريدون أن يعرفوا إذا ما كنت لن تستمر في العمل ما توفر لك المال. وإجابتك ستظهر لصاحب العمل دوافعك الخاصة للالتحاق بهذه الوظيفة، وأخلاقيات العمل التي تمتلكها، كما يريدون أن يعرفوا ما إذا كنت ستفق هذا المال أو ستستثمره.

لماذا هذا السؤال خادع؟ يمكن لمثل هذه الأسئلة التي تكون خارج السياق الأساسي للمقابلة، وليست على شاكلة باقي الأسئلة لذلك لا تفقد تركيزك وكن على دراية بأنك من الممكن أن تفقد وظيفتك بسبب أسئلة مثل هذه إذا لم تجمع شتات أفكارك قبل الاجابة على سؤال مثل هذا.

ما الرد الذي يبحثون عنه؟ إنهم يريدون أن يسمعون أنك ستستمر في العمل رغم عدم احتياجك للمال لأن لديك من الشغف ما يدفعك للعمل رغم عدم الحاجة للمال. أيضًا فإنهم يريدون أن يتأكدوا من صحة القرارات المالية التي تتخذها بالنسبة لأموالك الخاصة لأنك إذا كنت شخصًا مستهترًا في أموالك الخاصة فبالتالي ستكون كذلك بالنسبة لأموال الشركة.

13- هل يمكنك أن تعطينا سببًا يجعل الآخرين لا يرغبون في العمل معك؟

لماذا يطرحون هذا السؤال؟ صاحب العمل يريد أن يعرف هل لديك أي مشاكل شخصية، وما هي أفضل طريقة للتعامل معك. وغالبًا ما تكون لهجة نطق هذا السؤال بها شيء من السلبية لاختبار همة المتقدم للعمل.

لماذا هذا السؤال خادع؟ يمكنك أن تضع نفسك في خانة الخطر إذا كانت إجابتك “بأنك لا ترى في نفسك أي سبب يجعل الآخرين ينفرون من العمل معك”، لأنك بهذا توجه إهانة للمحاور بتهوينك لهذا السؤال، لكن يمكنك أن توجه السؤال إلى المسار الذي تريده دون الحاجة إلي تسليط الضوء على نفسك، لكن بالتأكيد لا تحاول أن تقلل من شأنك.

ما الرد الذي يبحثون عنه؟ أنت حقًا لا تريد أن تقول: “أنا لست شخصًا سهل التعامل معه وفي بعض الأحيان أفقد أعصابي بسهولة”، لكن على سبيل المثال يمكنك أن تقول: “أنا محظوظ بتكوين علاقات قوية مع زملائي في العمل، والحالة الوحيدة التي قد يكون التعامل معي مكروهًا، وتكون هذه الحالة مؤقتة، عندما أشدد على طاقمي في العمل لتحفيزهم للقيام بأداء أفضل.”

14- كيف خصصت وقتًا لهذه المقابلة؟ وأين يعتقد رئيسك أنك موجود الآن؟

لماذا يطرحون هذا السؤال؟ يريد صاحب العمل أن يعرف ما إذا كنت ستقوم بالبحث عن وظيفة أخرى أثناء عملك في شركتهم كما تفعل الآن، كما أنهم يريدون أن يعرفوا كيف تتعامل مع المواقف المحرجة ودرجة صدقك مع رئيسك في العمل. فمن الجيد لو أوضحت نقطة أنك تقوم بهذه المقابلة أثناء إجازاتك من العمل الآخر وليس في أثنائه.

لماذا هذا السؤال خادع؟ الصعوبة في هذا السؤال هو المعنى الضمني الذي يقف وراءه “كيف تقوم بالبحث عن وظيفة أخرى من دون علم رئيسك في العمل؟”

ما الرد الذي يبحثون عنه؟ من الحكمة أن توضح أنك تضع وظيفتك في المقام الأول وتقوم بالمقابلات الأخرى قبل أو بعد

العمل أو في عطلة نهاية الأسبوع. وإذا تم توجيه سؤال مباشر لك “أين يعتقد رئيسك أنك موجود الآن”، فبالأكيد لن تكون إجابتك بأنك أخذت إجازة مرضية من أجل القدوم لهذه المقابلة، لكن يمكنك الرد بأن رئيسي في العمل يدرك أن هناك فترات للراحة كما يدرك أن لكل شخص أوقاته الخاصة به، كما أنه لا يهتم بالتفاصيل، ولكن تهمة أكثر النتائج.

15- أخبرني عما تختلف فيه مع سياسة شركاتنا

لماذا يطرحون هذا السؤال؟ لتحديد قدرتك على النقد، وتحديد إذا كنت ستتحدث عن الأشياء التي تراها خاطئة من أجل تطويرها.
لماذا هذا السؤال خادع؟ إذا كانت إجابتك بأنك لا تختلف أبداً مع سياسات الشركة فسترسل هذه الإجابة رسالة إلى صاحب العمل بأنك شخص تفعل ما يقال لك دون تفكير، في حين أن الشركات تريد القادة والموظفين الذين يمتلكون الشجاعة للبحث عن رأيهم وتقديم الاقتراحات، خاصة لو كانت السياسات قد عفا عليها الزمن.
ما الرد الذي يبحثون عنه؟ إنهم يريدونك أن تقوم بشرح موقف تشير فيه لسبب منطقي جعلك تعترض على سياسة الشركة، كما يريدون أن يسمعوا بأنك لم تقم بالنقد دون تقديم حلول، بل كانت لديك فكرة تجعل إحدى السياسات البالية أمراً نافعاً للشركة.

16- لماذا كنت عاطلاً عن العمل لفترة طويلة؟

لماذا يطرحون هذا السؤال؟ في مقابلات العمل أنت في نظر محاورك مذنب إلى أن يثبت العكس، وهذا السؤال بطابعه الهجومي صعب على أي حال، فهم بهذا السؤال يريدون أن يعرفوا إن كان لديك الدافع الكافي للعمل، وهل تمتلك المهارات التي تؤهلك للعمل، وإن كان لديك مشكلة مع أصحاب العمل السابق لك.
لماذا هذا السؤال خادع؟ هذا السؤال قد تم تصميمه لإدراك درجة مرونتك في التعامل مع الأسئلة الصعبة، ومفتاح إجابة هذا السؤال هو الهدوء والاسترسال في الإجابة عليه بشكل واقعي.
ما الرد الذي يبحثون عنه؟ يمكن أن تجيب عن هذا بـ “أنا نشيط في البحث عن وظيفة، وأحافظ على مهاراتي من خلال الحصول على دورات تدريبية، أو العمل في مجالات تطوعية”، وحبذا عدم إعطاء الكثير من التفاصيل إن كانت المشكلة خاصة. لكن رجاءً، لا تلوم الصناعة والبطالة وسوق العمل، وأشياء من هذا القبيل.